

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ขององค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย

อำเภออุ้มทอง จังหวัดสุพรรณบุรี

นโยบาย	การดำเนินงาน
<p>๑. พิจารณาวางแผนอัตรากำลังสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ขององค์กร ตอบสนองตามความจำเป็น และความเหมาะสม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของราชการ</p>	<p>ประชุมผู้บริหาร เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสภาผู้เข้าประชุมประกอบด้วย นายกฯ รองนายกฯ ปลัดฯ หัวหน้าสำนักงาน ปลัด ผู้อำนวยการกองทุกส่วนราชการ อบต.ยั้งทะลาย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ</p> <p>๑. ร่วมกันวิเคราะห์อัตรากำลังในองค์กรเพื่อร่วมกันวางแผนกำลังคนในการขอเพิ่มอัตรากุศลการเพื่อตอบสนองต่อภารกิจในการบริการประชาชน</p>
<p>๒. ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง รวมถึงประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน</p>	<p>๒. ผู้บริหารมอบนโยบายให้หน่วยงานภายใน ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง รวมถึงผู้บริหารประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน เป็นการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่องค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย ได้ประกาศไว้ ผลประชุมสรุปได้ว่าการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และมีประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง และการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร (ตามเอกสารแนบ)</p>
<p>๓. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด</p>	<p>จัดประชุม หรือ ชี้แจงแนวทางในการปฏิบัติตนในการดำรงตน เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ผู้เข้าประชุมคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมฯ เป็นการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ลว.๑ ก.พ. ๒๕๖๖) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด (ตามเอกสารแนบ)</p>
<p>๔. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะและความสามารถ อย่างเท่าเทียมกัน ความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ จะพิจารณาถึงความรู้ความสามารถตามคุณภาพและผลสำเร็จของงานที่จะสะท้อนการเป็นคนเก่ง และพฤติกรรมที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีน้ำใจ มีคุณธรรม ยึดมั่นประโยชน์ของส่วนรวมจะสะท้อนการเป็นคนดี</p>	<p>๑. ดำเนินจัดส่งบุคลากรไปฝึกอบรม เพื่อพัฒนาทักษะความสามารถ “ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๑๕” ๑ ราย เมื่อวันที่ ๙ - ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี (แสดงอย่างน้อย ปีละ ๑ คน)</p> <p>๒. ดำเนินการประกาศยกย่องบุคลากรดีเด่น ด้านส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ(ให้การสนับสนุนการจัดงานคนพิการสากล ประจำปี ๒๕๖๕) ๑ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเลิศธานี อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี (ตามเอกสารแนบ)</p>
<p>๕. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงาน ที่ดี มีสุขภาพที่ดี มีสุขภาพที่แข็งแรง มีความสุขในการทำงาน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p>จัดโครงการปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว เพื่อเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้าฯ ทรง ๖๘ พรรษาฯ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๖ โดยจัดโครงการเมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ ณ บริเวณคลอง ๖๐ วา ตำบลยั้งทะลาย ตั้งแต่เวลา ๐.๙.๐๐ เป็นต้นไป</p>

- | | |
|--|--|
| | <p>๑. เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้าฯ</p> <p>๒. เพื่อแสดงความจงรักภักดีฯ</p> <p>๓. เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว และเป็นสถานที่ออกกำลังกาย บริเวณคลอง
๖๐ ไร่ ตำบลยังทะเลสาบ อำเภอบึงสามพัน จังหวัดสุพรรณบุรี</p> <p>๔. เพื่อสร้างความสามัคคีและธรรมาภิบาลสร้างจิตสำนึกให้กับผู้ร่วมกิจกรรม
และชุมชนในพื้นที่</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเจ้าหน้าที่ตำบลยัง
ทะเลสาบ ,กำนัน,ผู้ใหญ่บ้านและประชาชนทั่วไป (ตามเอกสารแนบ)</p> |
|--|--|

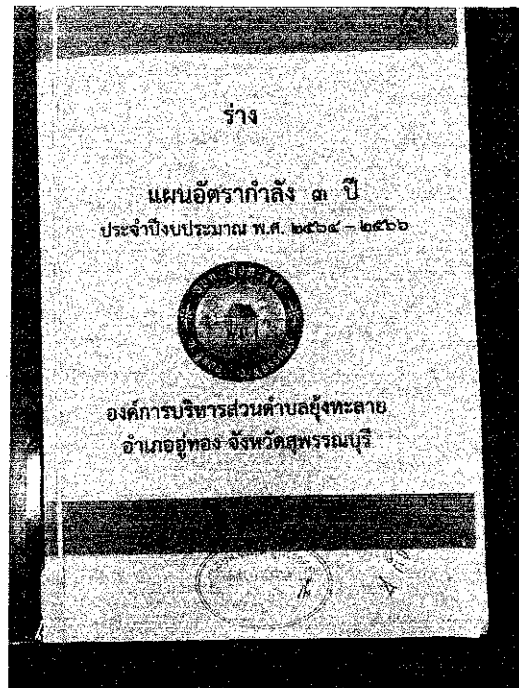
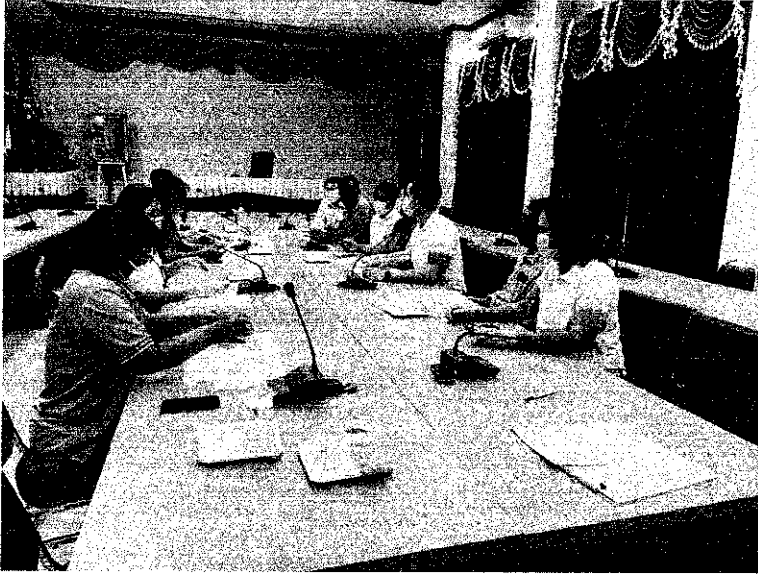
ปัญหาและอุปสรรค

๑. ขาดบุคลากรในการปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ ทำให้การบริหารงานหยุดชะงักและล่าช้า
๒. พนักงานส่วนตำบลโอน(ย้าย) เนื้อหางานไม่ต่อเนื่อง ขาดความชำนาญในบริบทของเนื้องาน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. มีประกาศรับแต่งตั้ง/บรรจุ กรณีสายปฏิบัติการ มีประกาศรับโอน(ย้าย)/ระดับผู้อำนวยการกอง
๒. จ้างเหมาบริการบางตำแหน่งที่สามารถทดแทนได้บางกรณี เพื่อทดแทนเนื้องานที่ขาดหายและทำให้งานล่าช้าและหยุดชะงักไป

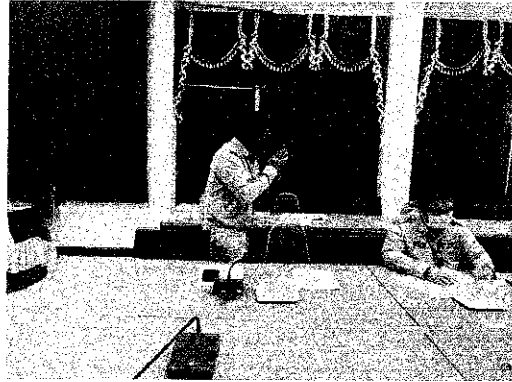
๑. พิจารณาวางแผนอัตรากำลังเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ขององค์กร



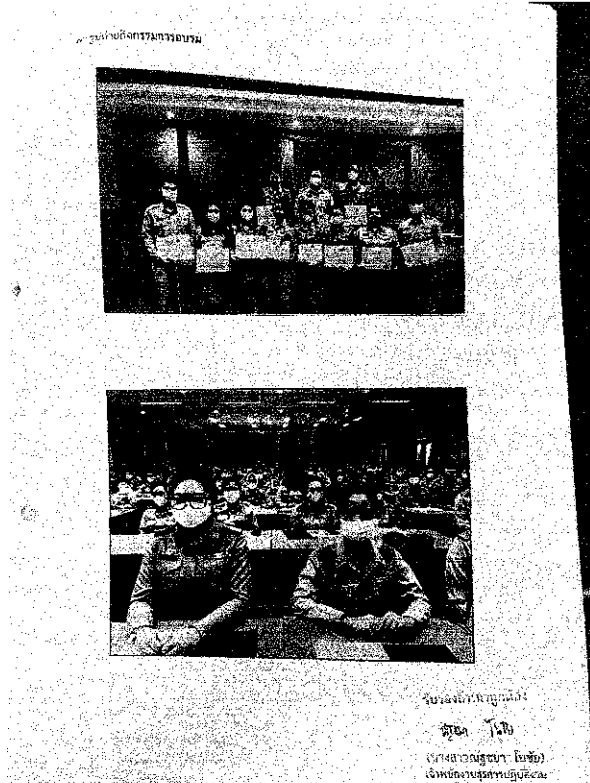
๒. การบรรจุและการแต่งตั้ง รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงาน




๓. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ โดย ท่านนายกได้มอบนโยบายบริหารงานด้าน ทรัพยากรบุคคล แก่พนักงานส่วนตำบลที่ได้โอน(ย้าย) มารับตำแหน่งใหม่



๔. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับโอกาสในการพัฒนาและพัฒนาทักษะความสามารถ




คำสั่งกรมการขนส่งทางบก
ที่ ๒๒๖ / ๒๕๖๒
เรื่อง แต่งตั้งผู้อำนวยการศูนย์ฝึกอบรม

พิจารณาเรื่อง ข้าราชการพลเรือนสามัญ นายวิชาญ นานา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ฝึกอบรม กรมการขนส่งทางบก

นายวิชาญ นานา ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ฝึกอบรม กรมการขนส่งทางบก มีคุณวุฒิและประสบการณ์ตรงในการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์ฝึกอบรม กรมการขนส่งทางบก มาแล้ว ๑๖ ปี ๖ เดือน ๑๖ วัน และมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์ฝึกอบรม กรมการขนส่งทางบก ได้เป็นอย่างดี


จึงมีคำสั่งแต่งตั้ง นายวิชาญ นานา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ฝึกอบรม กรมการขนส่งทางบก ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ฝึกอบรม กรมการขนส่งทางบก ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

คำสั่งนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ให้ นายวิชาญ นานา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ฝึกอบรม กรมการขนส่งทางบก ไปรับตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์ฝึกอบรม กรมการขนส่งทางบก ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ที่ กรุงเทพมหานคร

(นายวิชาญ นานา)
นายวิชาญ นานา


บันทึกข้อความ

อำนาจหน้าที่ : หัวหน้าศูนย์ฝึกอบรมกรมการขนส่งทางบก

ที่ : ศก.๒๒๖/๒๕๖๒

เรื่อง : แต่งตั้งผู้อำนวยการศูนย์ฝึกอบรม กรมการขนส่งทางบก

เรียน : นายวิชาญ นานา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ฝึกอบรม กรมการขนส่งทางบก

ตามที่ นายวิชาญ นานา ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ฝึกอบรม กรมการขนส่งทางบก มีคุณวุฒิและประสบการณ์ตรงในการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์ฝึกอบรม กรมการขนส่งทางบก มาแล้ว ๑๖ ปี ๖ เดือน ๑๖ วัน และมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์ฝึกอบรม กรมการขนส่งทางบก ได้เป็นอย่างดี

จึงมีคำสั่งแต่งตั้ง นายวิชาญ นานา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ฝึกอบรม กรมการขนส่งทางบก ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ฝึกอบรม กรมการขนส่งทางบก ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

คำสั่งนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ให้ นายวิชาญ นานา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ฝึกอบรม กรมการขนส่งทางบก ไปรับตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์ฝึกอบรม กรมการขนส่งทางบก ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ที่ กรุงเทพมหานคร

(นายวิชาญ นานา)
นายวิชาญ นานา

๔.๒ ยกย่องบุคลากรดีเด่น

การส่งเสริมบุคคลตัวอย่าง ด้านพัฒนาคุณภาพชีวิตและคนพิการ



๕. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี

โครงการปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว เพื่อเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้าฯ
ครบ ๖๘ พรรษา เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๖ โดยจัดโครงการเมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖
ณ บริเวณคลอง ๖๐ วา ตำบลยั้งทะลาย ตั้งแต่เวลา ๐.๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

